

OSBCU Bargaining Priorities

CSCSO Priorités de négociation

Wages	Salaires
1. Hybrid model only, a combination of flat rate or a percentage depending on job classification.	1. Modèle hybride uniquement, combinaison d'un taux fixe ou d'un pourcentage en fonction de la classification des emplois.
2. Eliminate steps in all wage grids (top rate in existing CAs will be the rate paid to all members).	2. Supprimer les échelons dans toutes les grilles salariales (le taux le plus élevé dans les conventions collectives existantes sera le taux payé à tous les membres).
3. Casual and temporary employees paid at same rate as permanent employees.	3. Les employés occasionnels et temporaires seront payés au même taux que les employés permanents.
4. Improvements to C14.	4. Amélioration de l'article C14.
5. Increase to all premiums and allowances.	5. Augmentation de toutes les primes et allocations.
6. Cost of living allowance.	6. Clause d'indemnité de vie chère.

Job Security	Sécurité d'emploi
1. No expiry to LOU #3: Include it in the body of the central terms (i.e. it will no longer be a letter of understanding).	1. Lettre d'entente no3 intégrée dans la convention collective – sans date d'expiration (c'est-à-dire qu'il ne s'agira plus d'une lettre d'entente).
2. Eliminate "attrition" as a reason for reducing the protected complement.	2. Éliminer "l'attrition" comme motif de réduction du complément protégé.
3. Re-establish the protected complement for all locals.	3. Rétablir le complément protégé pour toutes les sections locales.
4. Improved requirements for employers to report the FTE of the protected complement to locals and OSBCU, including annual meetings with locals to confirm the FTE count.	4. Amélioration des exigences imposées aux Conseils en matière de déclaration du nombre d'ÉTP du complément protégé aux sections locales et au CSCSO, y compris la tenue de réunions annuelles avec les sections locales afin de confirmer le nombre d'ÉTP.
5. Additional job security protections in addition to LOU #3.	5. Des protections supplémentaires en matière de sécurité d'emploi, en plus de la LE #3.
6. Expand definition and use of casual/temporary seniority.	6. Élargir la définition et l'utilisation de l'ancienneté pour les occasionnelles/temporaires.

Benefits	Avantages Sociaux
1. Increase funding sufficient to sustain the existing plan.	1. Augmenter le financement de manière à maintenir le plan existant.
2. Increase funding to restore all benefits cut during the 2022-26 collective agreement.	2. Augmenter le financement pour rétablir toutes les prestations supprimées dans le cadre de la convention collective 2022-2026.
3. Increase funding to make improvements to the plan.	3. Augmenter le financement pour apporter des améliorations au plan.
4. Guarantee that no other benefits trust in the sector will receive a greater per-FTE contribution rate than CUPE-OSBCU.	4. Garantir qu'aucune autre fiducie d'avantages sociaux du secteur ne recevra un taux de financement par ETP supérieur à celui du SCFP-CSCSO.
5. Propose that locals without LTD plans will have access to one.	5. Proposer que les sections locales qui n'ont pas de régime d'assurance-invalidité longue durée (ILD) aient accès à un régime d'assurance-invalidité longue durée.
6. Proposals to reduce LTD costs for members. (A Study on LTD is being conducted to determine options).	6. Proposition visant à réduire les coûts de l'ILD pour les membres. (Une étude sur L'ILD est présentement en cours).

Workload and Staffing	Charge de travail et dotation
1. Funding to increase the number of CUPE-OSBCU positions in all classifications.	1. Financement pour augmenter le nombre de postes SCFP-CSCSO dans toutes les classifications.
2. Inclusion of newly created positions in the FTE count for the Protected Complement (LOU#3/Job Security).	2. Inclusion des postes nouvellement créés dans le nombre d'ÉTP pour le complément protégé (LE#3/Sécurité d'emploi).
3. DECE in every classroom with a kindergarten student, regardless of number of kindergarten students in the class.	3. Un Éducateur de la petite enfance désigné dans chaque classe ayant un élève de maternelle, quel que soit le nombre d'élèves de maternelle dans la classe.
4. Reduce Kindergarten class size and have a hard cap of 26 on kindergarten class size.	4. Réduire l'effectif des classes de maternelle et fixer un plafond absolu à 26 de l'effectif des classes.
5. Staffing ratios for all job classifications.	5. Ratio d'effectifs pour toutes les catégories d'emplois.
6. Capping supervision in both minutes and time ratios for all supervision for non-instructional time.	6. Limitation de la supervision en minutes et en pourcentage de temps pour toute supervision, hors le temps d'enseignement.
7. All Kindergarten classrooms have an EA assigned to them.	7. Toutes les classes de maternelle ont un AE qui est leur est affecté.

Violence in the Workplace	Violence au travail
1. Mandate the Provincial Working Group on Health & Safety to develop strategies to reduce violence in the workplace. School boards would be required to implement recommendations of the Provincial Working Group.	1. Mandater le groupe de travail provincial sur la santé et sécurité afin qu'il élabore des stratégies visant à réduire la violence au travail. Les Conseils scolaires seraient tenus de mettre en œuvre les recommandations du groupe de travail provincial.
2. Mandatory professional development on violence in the workplace that will meaningfully reduce violence, not merely provide suggestions on how to deal with it when it happens.	2. Formation professionnelle obligatoire sur la violence au travail qui permettra de réduire de manière significative la violence, et non pas simplement de fournir des suggestions sur la manière de la gérer lorsqu'elle se produit.
3. The Employer in conjunction with the Union shall develop mandatory annual training for all supervisory personnel including principals, Vice principals, managers, and supervisors on their legal obligations and procedures relating to workplace violence and harassment, incident reporting and investigation to violence, workers rights under the OHSA, the police protocol, workers violence risk assessment, communication with employees and the union following a violent incident.	3. Que l'employeur, en collaboration avec le syndicat, élabore et dispense une formation annuelle obligatoire à tous les personnel d'encadrement, y compris les directeurs, les vice-présidents, les gestionnaires et les superviseurs, sur leurs obligations légales et les procédures relatives à la violence et au harcèlement au travail, au signalement des incidents et aux enquêtes, les droits des travailleuses et travailleurs en vertu de la Loi sur la santé et sécurité au travail, le protocole de la police et du Conseil Scolaire, l'évaluation des risques de violence au travail, la communication, l'évaluation des risques et décès, la communication avec les employés et le syndicat à la suite d'un incident violent.

Hours of work	Heures de travail
1. Minimum of 35 hours of paid work per week for 1.0 FTE EA, CYW, RECE/DECE, School Secretary, Library Worker, and other classifications.	1. Un minimum de 35 heures de travail rémunéré par semaine pour (1.0 ÉTP) Aide-enseignant, Travailleur auprès des enfants et des jeunes, Éducateur de la petite enfance désignés, Secrétaire, Bibliotechnicien, et autres classifications.
2. Minimum of 40 hours of paid work per week for 1.0 FTE Custodial and Maintenance/Trades positions.	2. Un minimum de 40 heures de travail rémunéré par semaine (1.0 ÉTP) pour les postes d'Entretien/métiers.
3. Any member working less than 1.0 FTE will have their hours of work adjusted based on the new definition of 1.0 FTE for their classification.	3. Tout membre travaillant moins de 1,0 ÉTP verra ses heures de travail ajustées sur la base de la nouvelle définition de 1,0 ÉTP pour sa classification.
4. Guaranteed paid prep time for classifications that require it.	4. Garantie d'un temps de préparation rémunéré pour les classifications qui le requièrent.

Paid Vacation Entitlements	Droits aux congés (vacances) payés
1. Establish a minimum standard for vacation above the ESA minimum.	1. Établir une norme minimale pour les vacances supérieure aux normes d'emploi.

Sick Notes	Documents Médicaux
1. School boards will pay for the full cost of all medical notes, medical certificates and visits requested from members (LOU #5).	1. Les Conseils prendront en charge l'intégrité des frais médicaux, certificats médicaux et les visites demandés.

No Concessions	Aucune Concession
1. In keeping with the CUPE National Executive Board policy on collective bargaining, there will be no concessions on sick leave, or any other centrally negotiated terms.	1. Conformément à la politique du Conseil exécutif national sur les négociations, il n'y aura pas de concessions sur les congés de maladie ou toute autre condition négociée au niveau central.
2. Renew and update all Letters of Understanding and move to the body of the CA where necessary.	2. Renouveler et mettre à jour les lettres d'ententes et les intégrer dans la convention collective si nécessaire.
3. Superior language in local terms that is above centrally negotiated language shall prevail.	3. Le langage locale qui est supérieure aux conditions négociées au niveau central prévaut.

Other items	Autres articles
1. The bargaining committee has also identified other items where we consider proposing language in order to improve these provisions. • Language to enhance the arbitration process. • Article C8 – we will table stronger language allowing locals to book members off for OSBCU business.	1. Le comité de négociation a également identifié d'autres points pour lesquels nous envisageons de proposer du langage afin d'améliorer des dispositions. • Langage visant à améliorer le processus d'arbitrage • Article C8 – nous proposerons du langage permettant aux sections locales de libérer leurs membres pour les activités du CSCSO
2. Propose that the government pay for OSBCU Bargaining committee members and all other committees under the Central terms.	2. Proposer que le gouvernement prenne en charge les frais de libération du comité de négociation du CSCSO et tous les autres comités relevant des termes centraux.